

## Beschlussvorlage

zur Vorberatung im **Verwaltungsausschuss**  
zur Behandlung im **Gemeinderat**

---

**Betreff:** **Vierte Amtszeit Integrationsrat - Vorbereitung der Wahl der zwölf sachkundigen Einwohnerinnen und Einwohner**

Bezug:

Anlagen:

---

### Beschlussantrag:

Zur Vorbereitung der Wahl der sachkundigen Einwohner\_innen und Nachrückenden in den Integrationsrat wird eine Kommission aus acht Mitgliedern des Gemeinderats gebildet. Sie trifft eine Vorauswahl aus den eingegangenen Bewerbungen. Die Kommission besteht aus je einem Mitglied pro Gemeinderatsfraktion. Für jedes Kommissionsmitglied wird eine Vertretung benannt.

Die Kommission setzt sich zusammen aus:

Kommissionsmitglied:	Vertretung:	
Aslı Küçük	Franca Leutloff	(AL/Grüne)
Nathalie Denoix	Gerhard Neth	(SPD)
Thomas Unger	Dr. Christian Wittlinger	(Tübinger Liste)
Rudi Hurlebaus	Ulrich Bechtle	(CDU)
Dr. Sara da Piedade Gomes	Gitta Rosenkranz	(Linke)
Irene Schuster	Anne Kreim	(FDP)
Markus Vogt	Stefan Klepp	(FRAKTION)

Jana Krämer

Matthias Feurer

(Klimaliste)

### **Begründung:**

#### 1. Anlass / Problemstellung

Die dritte Amtszeit des Integrationsrats endet mit dem Jahr 2024.

Für die vierte Amtszeit (2025 bis 2029) können sich Tübinger Einwohner\_innen wieder um einen Sitz im Integrationsrat bewerben. Der Gemeinderat wählt aus den Bewerbungen zwölf sachkundige Mitglieder für den Integrationsrat sowie bis zu zwölf Nachrückende.

Um diese Wahl vorzubereiten und effizient durchführen zu können, ist die Einrichtung einer Kommission aus Gemeinderatsmitgliedern hilfreich, die die Bewerbungen sichtet, Bewerbungsgespräche führt und dem Gemeinderat Wahlvorschläge unterbreitet.

#### 2. Sachstand

Für die Auswahl von geeigneten Bewerber\_innen wurde in der Vergangenheit eine Kommission aus dem Gemeinderat heraus gebildet. Jede Fraktion entsendete hierfür eine Person und eine Stellvertretung. Die Entsendeten wurden dann später auch als gemeinderätliche Mitglieder für den Integrationsrat ernannt.

Interessierte Personen bewarben sich mittels eines Formulars, in dem für die Arbeit des Integrationsrats relevante Kriterien abgefragt wurden (z.B. kommunalpolitische Erfahrungen; Praxiserfahrungen mit den Themenfeldern Migration und Integration etc.). Durch das systematische Bewerbungsverfahren sollte eine Vergleichbarkeit der Bewerbungen erreicht werden. Für die letzten drei Amtszeiten sichtete die Auswahlkommission die eingegangenen Unterlagen, wählte Bewerber\_innen für Vorstellungsgespräche aus und führte diese durch. Gemeinsam wurde dann eine Vorschlagsliste für die Sachkundigen und die Nachrückenden herausgearbeitet. Anhand dieser wählte der Gemeinderat den neu zu bildenden Integrationsrat.

Es haben sich 32 Personen beworben, wovon 31 die formalen Kriterien (Mindestalter 16 Jahre, Wohnsitz in Tübingen seit mindestens sechs Monaten etc.) erfüllen.

#### 3. Vorschlag der Verwaltung

Es wird eine Kommission des Gemeinderats gebildet, die eine Vorauswahl aus den eingegangenen Bewerbungen trifft. Jede Fraktion entsendet ein Mitglied und eine Stellvertretung in die Kommission. Da der neu gewählte Gemeinderat bereits ein Mitglied je Fraktion nebst Stellvertretung für den Integrationsrat entsandt hat, schlägt die Verwaltung eben diese Mitglieder für die Kommission vor.

Der Zeitplan sieht folgendermaßen aus (spätere Abweichungen nicht ausgeschlossen):

- Tagung der Kommission zur Sichtung der Bewerbungen: Mittwoch, 16. Oktober 2024, 17.30-20.00 Uhr (Alternativtermin: Mittwoch, 23. Oktober 2024, 17.30-20.00 Uhr)
- Tagung der Kommission zur Durchführung von Vorstellungsgesprächen und Auswahl der vorzuschlagenden sachkundigen Mitglieder und Nachrückenden: Mittwoch, 13. November 2024, 18.00-20.00 Uhr und Freitag, 15. November 2024, 15.00-20.00 Uhr.
- Wahl der Mitglieder des Integrationsrats (inkl. Nachrückende) im Gemeinderat: 19. Dezember 2024 (VA: 16.12.2024)
- Konstituierende Sitzung des neuen Integrationsrats: Dienstag, 18. März 2024, 18.30-21.30 Uhr.

Um die Sitzung der Auswahlkommission zur Auswahl der einzuladenden Bewerber\_innen effizient nutzen zu können, erhalten die Kommissionsmitglieder 4 Wochen vor der Sitzung die Bewerbungen und eine Übersichtsliste. In der Kommissionssitzung können dann gemeinsam rund 30 einzuladenden Bewerber\_innen ausgewählt werden. Die Leitung der Stabsstelle Gleichstellung und Integration moderiert die Vorstellungsgespräche. Organisatorisch wird das gesamte Auswahl- und Besetzungsverfahren von der Geschäftsstelle des Integrationsrats begleitet.

#### 4. Lösungsvarianten

Es wird eine 8-köpfige Kommission aus Mitgliedern des Gemeinderats, jeweils mit Vertretung, gebildet, unabhängig von der Fraktionszugehörigkeit.