

Beschlussvorlage

zur Behandlung im **Gemeinderat**

Betreff: **Änderung des Stellenplanes zum Haushaltsjahr 2025**

Bezug:

Anlagen: Anlage 1 - Änderungen zum Stellenplan 2025
Anlage 2 - Kindertagesbetreuung, Anpassung der Stellenanteile
Anlage 3 - Betreuungskräfte, Anpassung der Stellenanteile

Beschlussantrag:

Der vom Gemeinderat am 08.02.2024 im Rahmen der Verabschiedung der Haushaltssatzung für das Haushaltsjahr 2024 beschlossene Stellenplan wird unter Berücksichtigung der in Anlagen 1 bis 3 enthaltenen Änderungen fortgeschrieben und zum 01.01.2025 festgestellt.

Ziel:

Der Stellenplan weist den für das Haushaltsjahr 2025 notwendigen Stellenbedarf aus und bildet die Rechtsgrundlage für die Personalwirtschaft.

Begründung:

1. Allgemeines

In der Vorlage werden die Stellenschaffungen, wie über die neuen Aufgaben angemeldet, entsprechend aufgelistet.

In der Anlage 1 werden die Änderungen zum Stellenplan 2025 vorgelegt. Die Vorlage baut auf dem Stellenplan 2024 auf und enthält alle im Haushaltsjahr 2025 erforderlichen Stellen der Beamtinnen und Beamten sowie der Beschäftigten. Entsprechend den ausgewiesenen Stellen kann die Stadtverwaltung Personal einstellen und befördern. Aufgrund des Stellenplanes werden die Personalausgaben veranschlagt. Er ist somit wesentliche Grundlage für die Hochrechnung der Personalkosten in den Budgets der einzelnen Fachbereiche und Stabsstellen.

In der Anlage 2 werden die Anpassungen bei den Stellen der Gruppenleitungen und der Fachkräfte in den einzelnen Kindertageseinrichtungen und in der Anlage 3 die Anpassungen bei den Stellen der Betreuungskräfte in den einzelnen Schulen abgebildet.

2. Stellenschaffungen

Die Verwaltung schlägt folgende Stellenschaffungen und Stundenerhöhungen bei vorhandenen Stellen (+) vor:

a) Stabsstelle Gleichstellung und Integration	+ 0,3 Stelle Sachbearbeitung Chancengleichheit
b) Stabsstelle Umwelt- und Klimaschutz	1,0 Stelle Beauftragte_r klimaneutrale Kommunalverwaltung, Verlängerung KW-Vermerk bis 31.08.2027
c) Fachbereich Kommunales Fachabteilung Gremien und Kommunalrecht	0,5 Stelle Beamtin im Freistellungsjahr, Anbringung KW-Vermerk
d) Fachbereich Personal und Organisationsentwicklung Fachabteilung Organisationsentwicklung	+ 0,25 Stelle Sachbearbeitung Stellenplan + 0,3 Stelle Sachbearbeitung Ausbildung + 0,45 Stelle Sachbearbeitung Fort- und Weiterbildung
e) Fachbereich Bürgerdienste, Sicherheit und Ordnung Fachabteilung Bürgeramt Fachabteilung Feuerwehr	1,0 Stelle Beamtin in Elternzeit, Anbringung KW-Vermerk + 0,05 Stelle Teamleitung Bürgerbüro nachrichtlich: 2,0 Stellen Brandmeisteranwärter_innen Anbringung KW-Vermerk
f) Fachbereich Bildung, Betreuung, Jugend und Sport Fachabteilung Kindertagesbetreuung Fachabteilung Schule und Sport	8,01 Stellen Inklusionskräfte (Anlage 2) nachrichtlich: 9,0 Stellen Azubi Direkteinstieg Kita (Anlage 2) 1,9 Stellen Betreuungskräfte (Anlage 3)

	+ 0,2 Stelle Sachbearbeitung Inklusionsverwaltung
<p>g) Fachbereich Soziales</p> <p>Fachabteilung Sozialplanung und Entwicklung</p> <p>Fachabteilung Soziale Hilfen</p> <p>Fachabteilung Hilfen für Geflüchtete</p>	<p>+ 0,25 Stelle Sachbearbeitung Sozialraumorientierung und -entwicklung</p> <p>0,5 Stelle Sekretariat/Assistenz</p> <p>1,0 Stelle Sachbearbeitung Integrationsmanagement, Aufhebung KW-Vermerk</p> <p>1,0 Stelle Sachbearbeitung Integrationsmanagement (Ukraine)</p>
<p>h) Fachbereich Hochbau und Gebäudemanagement</p> <p>Fachabteilung Gebäudeunterhaltung</p>	<p>1,0 Stelle Ingenieur_in Energie- und Gebäudetechnik, Aufhebung KW-Vermerk</p>

3. Stellenstreichungen

Die Verwaltung schlägt folgende Stellenstreichungen und Stundenreduzierungen bei vorhandenen Stellen (-) vor:

<p>a) Fachbereich Kommunales</p> <p>Fachabteilung Gremien und Kommunalrecht</p>	<p>1,0 Stelle Sachbearbeitung Niederschriftsführung, Umsetzung KW-Vermerk</p>
<p>a) Fachbereich Revision</p>	<p>- 0,2 Stelle Sachbearbeitung und Sekretariat</p>
<p>b) Fachbereich Bürgerdienste, Sicherheit und Ordnung</p> <p>Fachabteilung Bürgeramt</p> <p>Fachabteilung Standesamt</p>	<p>- 0,07 Stelle Sachbearbeitung Bürgerbüro</p> <p>- 0,5 Stelle Sachbearbeitung</p>
<p>c) Fachbereich Kunst und Kultur</p>	<p>0,5 Stelle Verwaltungskraft, Umsetzung KW-Vermerk</p>

d) Fachbereich Bildung, Betreuung, Jugend und Sport Fachabteilung Kindertagesbetreuung	10,24 Stellen Gruppenleitungen - 6,43 Stellen Gruppenleitungen (Anlage 2)
e) Fachbereich Soziales Fachabteilung Soziale Hilfen	1,0 Stelle Beurlaubte Beamtin, Umsetzung KW-Vermerk

4. Übersicht

Der Vergleich zu den Vorjahren ergibt folgendes Bild:

Jahr	Schaffungen	Streichungen	Saldo	haushaltsrechtlicher Stellenplan, Stand 01.01.
2021	40,23	17,26	+ 22,97	1.597,92
2022	45,31	3,20	+ 42,11	1.654,67
2023	46,99	4,38	+ 42,61	1.719,73
2024	36,19	10,95	+ 25,24	1.757,15
2025	14,71	19,94	- 5,23	

Anmerkung:

Die Summe der Stellenschaffungen und Stellenstreichungen ergibt sich aus der jeweiligen Vorlage 801 ohne Änderungslisten und Fraktionsanträge.

5. Beteiligung Personalvertretung

Die Personalvertretung, der nach den §§ 80, 81, 86 und 87 des Landespersonalvertretungsgesetzes ein Beteiligungsrecht zusteht, wurde von den im Stellenplanentwurf enthaltenen Änderungen unterrichtet.